

(1) 4週  
(2) 予定  
(3)事業所における常勤の従業者が勤務すべき時間数 40 時間/週 160 時間/月  
当月の日数 30 日

No	(4) 職種	(5) 勤務形態	(6) 資格	(7) 氏名	(8)																														(9)1~4週目の勤務時間数合計	(10) 週平均勤務時間数	(11) 兼務状況(兼務先/兼務する職務の内容)等
					1週目							2週目							3週目							4週目							5週目				
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					
1																																	0	0			
2																																	0	0			
3																																	0	0			
4																																	0	0			
5																																	0	0			
6																																	0	0			
7																																	0	0			
8																																	0	0			
9																																	0	0			
10																																	0	0			
11																																	0	0			
12																																	0	0			
13																																	0	0			
14																																	0	0			
15																																	0	0			
16																																	0	0			
17																																	0	0			
18																																	0	0			

※介護予防訪問介護相当サービスの場合  
(12)サービス提供責任者の配置基準(前3か月の利用者数)  
(新規申請の場合は推定数)

	1月	2月	3月	合計
要介護者				0
要支援者等				0
合計	0	0	0	0

(平均利用者数)  
0

(13)【任意入力】人員基準の確認(訪問介護員)

勤務形態	勤務時間数合計		常勤換算の対象時間数		常勤換算方法対象外の常勤の従業者の人数
	当月合計	週平均	当月合計	週平均	
A	0	0.0	0	0.0	0
B	0	0.0	0	0.0	0
C	0	0.0	0	0.0	-
D	0	0.0	0	0.0	-
合計	0	0.0	0	0.0	0

(勤務形態の記号)

記号	区分
A	常勤で専従
B	常勤で兼務
C	非常勤で専従
D	非常勤で兼務

平均利用者数 (※) サービス提供責任者の必要配置人数

$$\frac{0}{40} = 0.0 \Rightarrow 1.0 \text{人以上}$$

(小数点第1位に切り上げ)

(※)以下の要件を全て満たす場合、利用者の数が50人またはその端数を増すごとに1人以上で可  
・常勤のサービス提供責任者を3人以上配置  
・サービス提供責任者の業務に主として従事する者を1人以上配置  
・サービス提供責任者が行う業務が効率的に行われている

■常勤換算方法による人数 基準: 週

常勤換算の対象時間数(週平均) ÷ 常勤の従業者が週に勤務すべき時間数 = 常勤換算後の人数

$$\frac{0}{40} = 0.0$$

(小数点第2位以下切り捨て)

■訪問介護員等の常勤換算方法による人数

常勤換算方法対象外の常勤の従業者の人数	常勤換算方法による人数	合計
0	0.0	0.0人