

障害者活躍推進計画に係る実施状況

機関名	津市（上下水道事業管理者の事務部局）
任命権者	津市上下水道事業管理者
評価年度	令和３年度
目標に対する達成度	○ 採用に関する目標 令和４年６月１日時点 （実雇用率） 2. 0 5 % （2. 5 5 % ※他部局との合算値） （前年度雇用率） 0. 2 9 % （1. 8 8 % ※他部局との合算値） （法定雇用率） 2. 6 % ・ 法定雇用率は計画策定時の2. 5 %から上昇している。
取組内容の実施状況	○ 体制整備 （組織面） ・ 障害者雇用推進者及び障害者職業生活相談員の選任 （人材面） ・ 上記選任者の障害者職業生活相談員資格認定講習の受講 ○ 職務の選定・創出 ・ 障がい者の雇用に向けて、新たな業務の創出を行った。 ○ 環境整備・人事管理 ・ 障がい等により勤務することが困難な時間に対応するため、必要に応じ、職務専念義務免除及び早出遅出勤務制度を活用している。 （募集・採用） ・ 職員の募集・採用の実施に当たって、特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する取扱いが行わなかった。 ・ 職員の募集・採用の実施に当たって、「自力通勤が可能であること」や「介助者なしで業務遂行が可能」、「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」及び「特定の就労支援機関からのみ受入れを実施する」といった条件を設定する取扱いを行わなかった。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	実雇用率は計画策定時と比較して上昇したものの、法定雇用率が上昇したこともあり、達成までには更なる取組が求められている。 取組内容については、計画上の項目は概ね実施しており、一定の成果があった。
計画の見直し・修正	特に修正は行わず、現在の取組を継続していく。