

障害者活躍推進計画に係る実施状況

機関名	津市消防本部
任命権者	津市消防長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
評価年度	令和4年度
目標に対する 達成度	○ 採用に関する目標 各所属の管理職等が、障がいに対する理解を深めるため研修を受講し、研修内容について各所属内で周知した。
取組内容の実施 状況	○ 体制整備 ・ 障害者雇用推進者の選任 ・ 令和4年度中に障害者職業生活相談員の選任義務は生じなかった。 ○ 職務の選定・創出 ・ 障がいにより、従来の業務遂行が困難となった職員はいなかった。 ○ 環境整備・人事管理 ・ 障がいのある職員の在籍はなかった。
ロールモデルと なる障がいのある 職員の事例	障がいのある職員が在籍していなかったため事例なし。
「目標に対する 達成度」及び「取 組内容の実施状 況」に対する点 検結果	目標及び取組内容については、計画上の項目は概ね必要な事項に関しては実施しており一定の成果はあったが、更なる障害者雇用の推進に関する理解の推進に努めていく必要がある。
計画の見直し・ 修正	令和5年3月31日に障害者活躍推進計画作成指針の一部を改正する旨の告示があり、定着に関する目標の設定が必須となったため、令和5年度においては、当該計画内に定着に関する目標を設定する。