

## 女性の職業選択に資する情報

### ○女性職員の割合

	全職員数	内女性職員数	割合
事務職	1,076	363	33.7%
技術職（土木等）	258	20	7.8%
保健師等	83	82	98.8%
保育士	318	299	94.0%
幼稚園教諭等	99	97	98.0%
技能員	294	141	48.0%
消防職	356	18	5.1%
学芸員等	7	2	28.6%
教職等	38	12	31.6%
短大教員	30	12	40.0%
計	2,559	1,046	40.9%

※令和7年4月1日現在

### ○課長級以上職員に占める女性職員の割合

課長級以上職員数	内女性職員数	割合
285	49	17.2%

※令和7年4月1日現在

### ○男女別の育児休業取得率

	男性			女性		
	対象者数	取得者数	割合	対象者数	取得者数	割合
事務職	26	23	88.5%	19	19	100.0%
技術職（土木等）	4	1	25.0%	1	1	100.0%
保健師等	0	0	-	3	3	100.0%
保育士	0	0	-	18	17	94.4%
幼稚園教諭等	0	0	-	6	6	100.0%
技能員	5	2	40.0%	3	3	100.0%
消防職	17	6	35.3%	2	2	100.0%
学芸員等	0	0	-	0	0	-
教職等	1	0	0.0%	0	0	-
短大教員	0	0	-	0	0	-
計	53	32	60.4%	52	51	98.1%

※対象者数は、令和6年度（R6.4.1～R7.3.31）において、本人又は配偶者が出産した人数

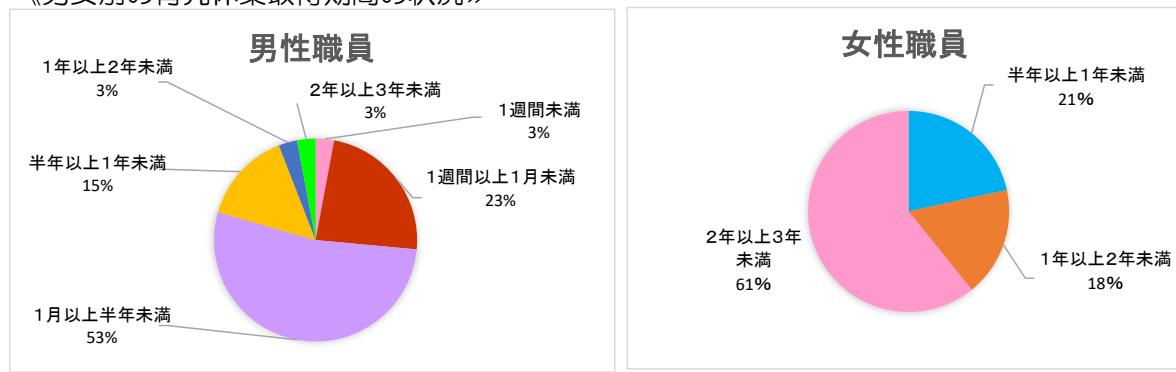
※取得者数は、令和6年度（R6.4.1～R7.3.31）において、育児休業を取得した人数

※取得者数の中には、令和6年度以前に本人又は配偶者が出産した子に対する育児休業もカウントすることから、取得者数が対象者数を上回る場合がある。

※令和6年度以前に出生した子に対する育児休業を取得している人数は83人の中に3人含まれている

※1週間未満の育児休業及び同一の子に対する再度の育児休業の場合、取得者数にカウントしない

### 《男女別の育児休業取得期間の状況》



【R7.6.30公表】

# 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：津市長

津市上下水道事業管理者  
津市消防長  
津市議會議長  
津市教育委員会  
津市選挙管理委員会  
津市代表監査委員  
津市農業委員会

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.8%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.4%
全職員	61.0%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長級	97.1%
課長級	97.4%
担当主幹級	97.1%

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.9%
31～35年	94.7%
26～30年	91.8%
21～25年	86.5%
16～20年	83.9%
11～15年	79.8%
6～10年	85.6%
1～5年	83.5%

### 【説明欄】

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。