

令和7年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名：津市長

令和8年6月30日公表

津市上下水道事業管理者

津市消防長

津市議会議長

津市教育委員会

津市選挙管理委員会

津市代表監査委員

津市農業委員会

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	83.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	96.8%
全職員	61.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長・次長級	95.6%
課長級	97.2%
担当主幹級	97.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.9%
31～35年	96.1%
26～30年	90.6%
21～25年	86.6%
16～20年	81.2%
11～15年	82.6%
6～10年	83.8%
1～5年	85.0%

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年 4 月 1 日時点
管理的地位にある職員	1 8 . 8 %

【説明欄】

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年 4 月 1 日時点
部長・次長級	1 2 . 7 %
課長級	2 2 . 2 %
担当主幹級	3 2 . 1 %

【説明欄】

Ⅳ 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	令和 7 年度
行政区分	4 6 . 9 %
技術系区分	4 . 3 %

【説明欄】

Ⅴ 離職率の男女の差異

区分	令和 7 年度
男性	2 . 7 %
女性	4 . 7 %

【説明欄】

・ 分母となる職員数は、令和 7 年 4 月 1 日時点の職員数

VI 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	85.2%
女性	100.0%

【説明欄】

- ・対象者数は、令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）において、本人又は配偶者が出産した人数
- ・取得者数は、男性職員については令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）において、育児休業を取得した人数であり、女性職員については、令和7年度（R7.4.1～R8.3.31）において出産し、育児休業を取得した人数（取得見込みの者を含む）
- ・男性職員の取得者数の中には、令和7年度以前に配偶者が出産した子に対する育児休業もカウントすることから、取得者数が対象者数を上回る場合がある
- ・令和7年度以前に出生した子に対する育児休業を取得している人数は52人の中に3人含まれている
- ・1週間未満の育児休業及び同一の子に対する再度の育児休業の場合、取得者数にカウントしない

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	—
女性	100.0%

【説明欄】

- ・区分男性については、対象者なし

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	—	0%
1週間以上2週間未満	2.0%	0%	—	0%
2週間以上1月以下	35.0%	0%	—	0%
1月超3月以下	36.0%	0%	—	0%
3月超6月以下	13.0%	0%	—	25.0%
6月超9月以下	6.0%	2.0%	—	25.0%
9月超12月以下	6.0%	8.0%	—	50.0%
12月超24月以下	0%	20.0%	—	0%
24月超	2.0%	70.0%	—	0%

【説明欄】

- ・会計年度任用職員については、令和7年度末が任期となることから、取得日から令和7年度末までの日数をカウントしている。

Ⅶ 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	16.4 時間／月
内部部局等以外	2.5 時間／月

【説明欄】

--