

平成 1 8 年度職員採用に係る基本方針について

- 1 新市の平成 1 8 年度職員採用については、新市まちづくり計画における平成 2 7 年度の職員数 2 , 5 0 0 人体制の達成に向けた職員採用の抑制が求められる中、市民サービスの維持・向上とともに、組織の活性化にも配慮しつつ、一般職（正規職員）による対応が不可欠な専門職に係る職種を中心に行うこととする。
- 2 採用予定人員については、平成 1 7 年度退職（予定）者（前年度未補充分を含む。）7 5 人に対し、半分程度の採用とする。
- 3 採用職種については、技術職、保育士等の職種の必要人員を優先し、次に事務職に充てることとする。

なお、平成 1 7 年度退職（予定）者の状況等は、別紙のとおりである。

職員数及び平成17年度退職(予定)者の状況

H17.8.1現在

(単位:人)

区 分	H16年度 退職者 合計	H17.4.1 採用者数	職員数 H17.4.1 現在	H17年度 退職(予定)者 合計	職員数 H18.4.1 予定	
事 務 職	▲ 39	23	1,340	▲ 33	1,307	
技 術 職	土 木 等	▲ 7	6	255	▲ 6	249
	機 械			27	▲ 1	26
	建 築	▲ 3	4	42	▲ 1	41
	電 気			26		26
	化 学			15		15
専 門 職	保 育 士	▲ 12	11	297	▲ 13	284
	看 護 師		1	5	▲ 3	2
	保 健 師			49		49
	栄 養 士			3		3
	司 書			7		7
	学 芸 員 等			13	▲ 1	12
消 防 職	▲ 8	12	342	▲ 6	336	
技 能 員 等	清 掃 員 等	▲ 13		289	▲ 3	286
	調 理 員	▲ 8	6	181	▲ 5	176
教 諭 ・ 教 員	幼 稚 園 教 員	▲ 13	5	147	▲ 3	144
	養 護 教 諭			11		11
	教 委 教 職 員			27		27
	短 大 教 員	▲ 3	2	29		29
その他(嘱託員)	▲ 2	1	14		14	
計	▲ 108	71	3,119	▲ 75	3,044	

※ 一部事務組合職員を含む。

※ 三重短期大学教員の退職予定者を除く。

平成17年度退職(予定)者の状況(一部事務組合職員を含む。三重短期大学教員を除く。)

平成17年8月1日現在

(単位:人)

市町村等別 職種別	津市	久居市	河芸町	芸濃町	美里村	安濃町	香良洲町	一志町	白山町	美杉村	久居地区広 域消防組合	津地区広域圏粗 大ごみ処理施設 組合	合 計
事 務 職	15	3	6	1					4	3		1	33
技 術 職 (土 木)	2	4											6
技 術 職 (機 械)	1												1
技 術 職 (建 築)	1												1
保 育 士	9	3					1						13
看 護 師	3												3
学 芸 員	1												1
消 防 職	4										2		6
技能員(清掃員等)	2			1									3
技能員(調理員)	3		2										5
幼 稚 園 教 諭		1							2				3
合 計	41	11	8	2	0	0	1	0	6	3	2	1	75