

育児休業代替に任期付職員が入庁



平成25年4月2日

任期付職員(育児休業代替)任用に係る根拠法令等

任期付職員(育児休業代替)とは...

**育児休業を取得する職員の代替として、
任期を定めて採用する職員**

根拠法令

**地方公務員の育児休業等に関する法律
第6条第1項第1号の規定による任用**

任期付職員(育児休業代替)任用の背景

課題

**少子・高齢化の急進
仕事と育児の両立**

必要

**働きながら育児を行いやすい
環境づくり**

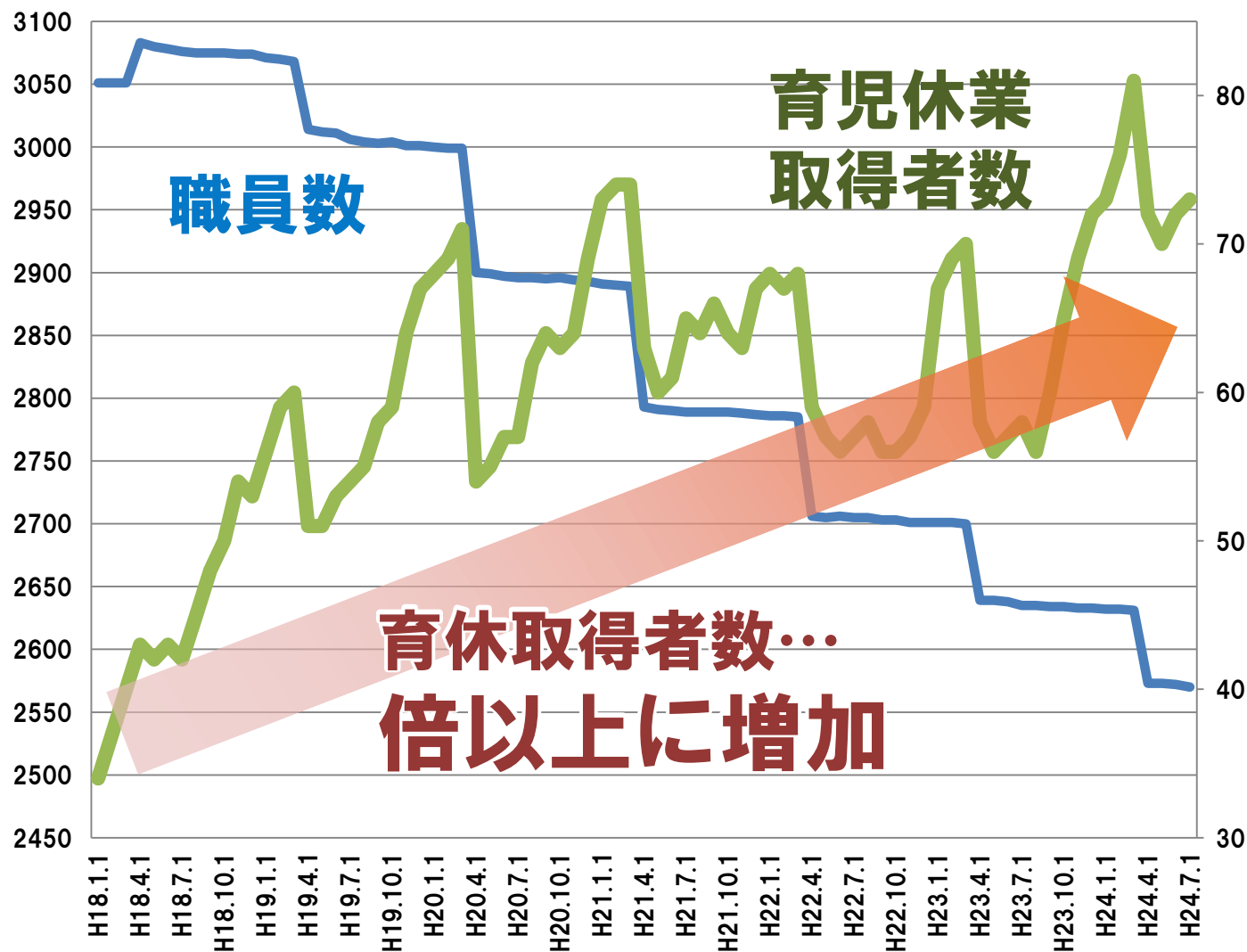
休業制度の拡充

- ▶ 育児休業期間を3歳までに延長
- ▶ 男性の育児休業の取得促進
- ▶ 育児短時間勤務制度の導入等

**民間に先行した
さらなる育児休業
制度の推進**

**ワークライフバランス
の確立が必要**

職員数と育児休業取得者数の状況



育児休業取得の
長期化(約6割が
3年間取得)

育児休業者の増加

育児休業取得職
員の業務の処理

従来からの業務
応援や臨時職員
の配置では対応
が困難に

職員数が減少しているにもかかわらず育休取得者数は増加

任期付職員(育児休業代替)任用のメリット

！ 育児休業が
取得しやすい
職場環境の整備

育児休業を取得する職員

職場への業務負担等を
心配することなく、
安心して育児に専念

！ 即戦力となる
人材の確保、
弾力的な人員
対応

任期付職員が配置される職場

幅広い年齢層からの採用
により、その経験等を生か
した即戦力となる人材の
配置が可能

採用人数、業務内容・勤務時間

採用人数

事務職 6人

保健師 1人

幼稚園教諭 3人

保育士 4人

看護師 1人

合計15人

その他に任用候補者名簿に9人登録

（事務職3人、保育士1人、幼稚園教諭5人）

業務内容・勤務時間

正規職員と同様

育児休業取得職員数及びその対応

平成24年4月1日

育児休業職員数

72人

補充率
73.6%

臨時職員数

53人

補充欠員数

19人

平成25年4月1日

育児休業職員数

72人

補充率
94.4%

任期付職員数

15人

臨時職員数

53人

補充欠員数

4人

配置先部署等

事務職

収税課

障がい福祉課

介護保険課

保険医療助成課

久居教育事務所

看護師

地域医療推進室

保健師

健康づくり課（兼）
中央保健センター

保育士

立誠保育園

相愛保育園

高茶屋保育園

雲出保育園

幼稚園教諭

巽ヶ丘幼稚園

村主幼稚園

高岡幼稚園

今後は育児休業の取得状況に応じて、
任用候補者名簿に記載された者を順次任用し、配置

任期付短時間勤務職員任用に係る根拠法令等

任期付短時間勤務職員とは...

**繁忙時等に公務の能率的運営を
確保するため、任期を定めて採用する
短時間勤務職員**

根拠法令

津市一般職の任期付職員の採用等に関する条例第4条第2項の規定による任用

任期付短時間勤務職員任用の背景と効果

保育所の現状

業務多忙

一時的な業務増
(園児増)の園

土曜日に
登園が多い

乳幼児が
多い

適正な定員管理による人員の確保 ↔ 人件費の抑制

解決に向けて

任期付短期時間勤務職員の任用・配置

効果

早朝保育、延長保育、土曜保育への対応、障がい児担当の加配、乳幼児保育の充実等のための柔軟な勤務体制が組める。

採用人数・任期・配置先保育園

採用人数

11人

任期

平成25年4月1日～
平成26年3月31日
(更新有、最大3年まで)

配置先保育園

中央保育園
高茶屋保育園
北口保育園

芸濃保育園
安濃保育園
高野保育園

保育士職員数

平成24年4月1日

正規職員数

259人

臨時職員数

253人

入所園児数

2, 253人

平成25年4月1日

正規職員数

254人

任期付短時間職員数

11人

臨時職員数

239人

入所園児数

2, 323人

職員数2,500人体制と市民サービスの維持・向上

多様なニーズ

一定期間内の
業務増

育児休業取得
の促進

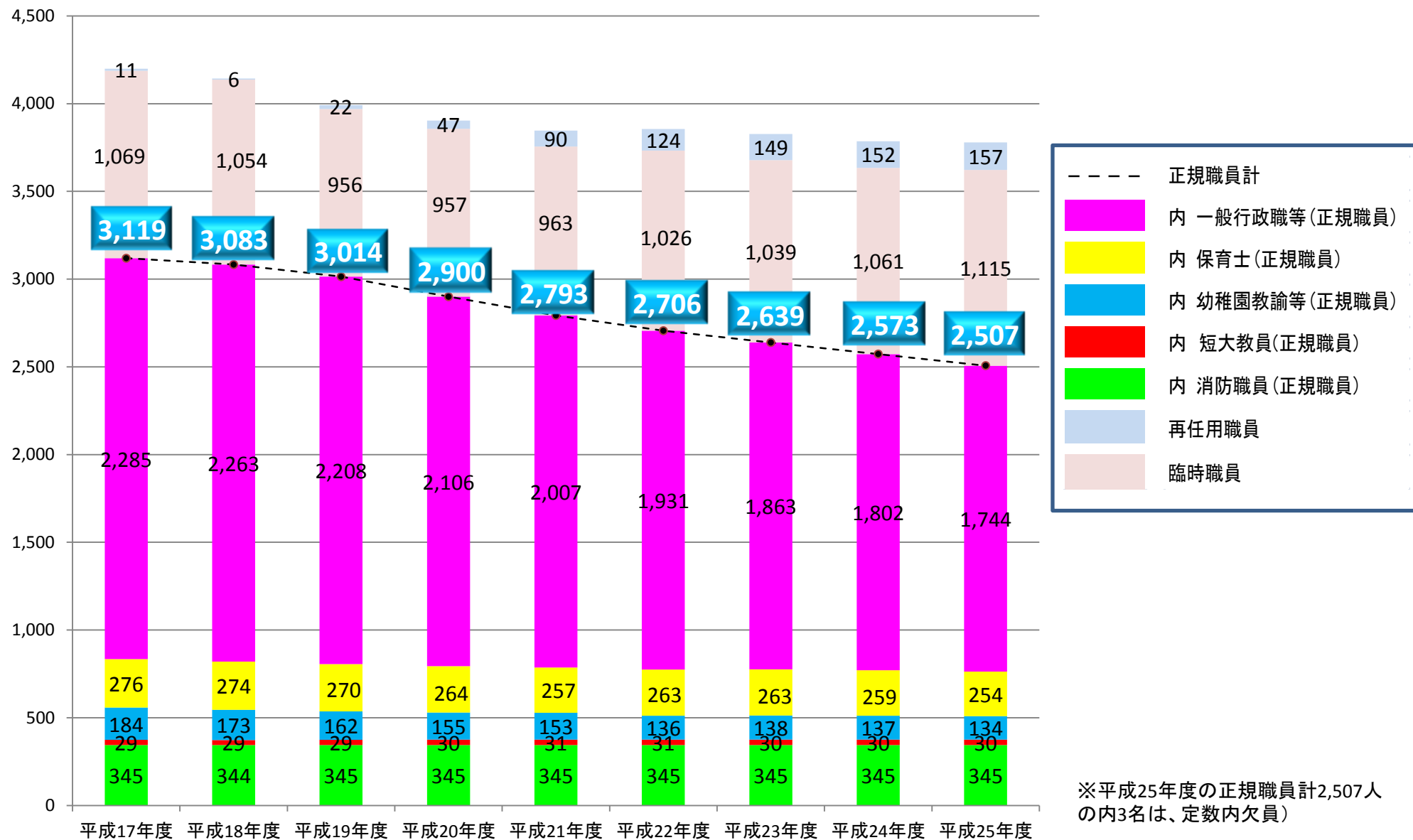
これらの様々な情勢の変化に対し柔軟に対応

任期付職員・任期付短時間勤務職員

今後も... 多様な任用制度の活用

職員数2,500人体制を基本とした
市民サービスの維持・向上

職員数の推移



平成17～25年度人件費等(決算額)の推移

