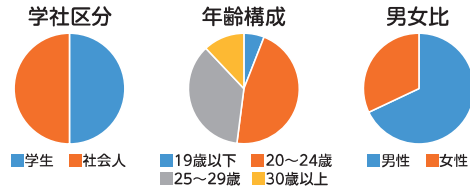


Q&A

よくある質問

Q 職員は、地元出身の新卒者が多いですか？

A 地元出身の方はもちろん、大学等進学時に津市に転入した方や親族が津市に住んでいる方、これまで津市に関わる機会が全くなかった方もいます。年齢・学歴・職歴も様々で、18歳から35歳で転職された方まで幅広く、職務経験者採用枠では、50歳代の方も入庁しています。



(例) 平成31年4月1日新規採用(事務職)実績

Q 採用試験では、居住地、年齢、性別、学歴、職歴による有利・不利はありますか？

A 市外・市内出身の別、年齢、性別、学歴、新卒・既卒者の別によって試験上、有利・不利になることはありません。津市に興味を持っていただいた方皆さんに受験していただけます。

Q 採用試験を受験するにはどうしたらいいですか？

A 受験案内を確認し、申込書を提出してください。受験案内は、ホームページに掲載され、また、市役所本庁舎案内、各総合支所、出張所、東京事務所などでも配布しています。受験案内の公表時期も含め、採用スケジュールは15ページの採用試験の流れをご覧ください。

Q 育児休業は取得しやすいですか。子育てをしながら仕事はできますか？

A 育児休業は子どもが3歳になるまで取得することができます。女性職員は100%育児休業を取得しており、男性職員の取得についても、少しずつ進んでいます。また、子どもが1歳になるまでは育児休業給付金が受け取れます。育児休業終了後も、子どもが小学校に入学するまでは、勤務時間を短くする部分休業や育児短時間勤務制度もあり、小学校入学後も学校行事などで休暇を取得し、多くの職員が働きながら子育てをしています。

Q 休みは取りやすいですか？

A 年次有給休暇は1年に20日(採用の年は15日)で、平成30年度は平均で年間10日程度取得しています。また、年次有給休暇とは別に夏季休暇や子の看護休暇など、リフレッシュや育児のための休暇も充実しています。各職場における繁忙期等を除き、比較的取得しやすい雰囲気です。

Q 残業はどれくらいありますか？

A 平成30年度の平均残業時間は、1月あたり12.6時間です。残業は、職場によって異なり、各職場の繁忙期については残業を行うこともありますが、それ以外の時期については、定時過ぎに帰庁し、仕事と生活の両立ができています。

Q 人事異動の周期や転居を伴う異動はありますか？

A 人事異動は平均すると3,4年で行われています。また、国・県への派遣・出向や東京事務所への配属の場合を除き、基本的には市内での勤務となりますので、転居を伴う異動はありません。

