

施策の評価シート(令和5年度分)

| 1 計画における位置付け | | | | | |
|--------------|-----------|-------------------------------|----|--------------------|----|
| 政策体系 | 総画 | 目標 | 05 | 自分らしく心豊かに輝けるまちづくり | |
| | 合計 | 基本政策 | 13 | 誰もが尊重され暮らしやすい社会の実現 | |
| | | 施策 | 40 | 男女共同参画の推進 | |
| | | 管理コード | | 051340 | |
| | | | | 本冊ページ | 92 |
| | 関連個別計画 | 津市男女共同参画基本計画、津市教育振興ビジョン後期基本計画 | | | |
| | 担当部局 | 市民部、教育委員会 | | | |
| | 施策の内容(番号) | 125 | | ~ 127 | |

| 2 「施策の内容」の総合評価と今後の方向性 | | | | |
|-----------------------|---|--------------|----------------|---------|
| 番号 | 施策の内容 | 「施策の内容」の総合評価 | | 担当課 |
| | | 選択区分 | 今後の方向性 選択区分 | |
| 125 | 男女共同参画意識の高揚に向けて、フォーラムの開催や情報紙の発行などを通じて、職場・学校・地域・家庭での継続的な啓発を推進します。 | A | ① | 男女共同参画室 |
| 126 | 政策・方針決定過程への一層積極的な男女共同参画の推進や女性の社会参画への支援をさらに充実することで男女が共に活躍できる社会づくりに取り組むとともに、働き方の見直しなどを含めたワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実現できる環境の整備を推進します。 | B | ① | 男女共同参画室 |
| 127 | 男女が社会の対等な構成員として、あらゆる分野で個性と能力を発揮することを阻害する要因の防止や根絶に向けた相談・支援体制を充実します。 | A | ① | 男女共同参画室 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

※「施策の内容」の総合評価…A=80点以上、B=60点以上80点未満、C=40点以上60点未満、D=20点以上40点未満、E=20点未満
 ※今後の方向性…①=効果的な事業構成であるため、方向性を維持、②=概ね効果的な事業構成であるが、一部見直し等の余地がある、③=あまり効果的な事業構成ではないため、見直しの余地が大きい、④=事業構成に問題があるため、抜本的な見直し等が必要

| 3 「施策」の総合評価 | | | |
|-----------------------------|----|--|-----------------------|
| 「施策の内容」の総合評価を根拠とした「施策」の総合評価 | 区分 | 選択区分 | 総評(施策の進捗状況や効果等を端的に記載) |
| | | A 80点以上 B 60点以上80点未満 C 40点以上60点未満 D 20点以上40点未満 E 20点未満 | A |

※総合評価は、「施策の内容」の総合評価をポイント化したものをベースに自動的に判定しています。

| 計画期間における達成状況 | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 令和9年度 |
| 総合評価 | A | A | B | A | A | A | | | | |

※計画期間である平成30年度(2018年度)から令和9年度(2027年度)の本施策の内容に関する推移を示します。

施策の内容評価シート(令和5年度分)

| 1 計画における位置付け | | | | | |
|--|--------|---------------------------|--|--------------------|-----------------|
| 政策体系 | 総合計画 | 目標 | 05 | 自分らしく心豊かに輝けるまちづくり | |
| | | 基本政策 | 13 | 誰もが尊重され暮らしやすい社会の実現 | 管理コード 051340125 |
| | | 施策 | 40 | 男女共同参画の推進 | 本冊ページ 92 |
| | 関連個別計画 | 津市男女共同参画基本計画(令和5年度～令和9年度) | | | |
| 担当部局 | | 市民部 | | | |
| 施策の内容 (第2次基本計画) ※目指す方向性・各事業の実施により期待される効果 | | 125 | 男女共同参画意識の高揚に向けて、フォーラムの開催や情報紙の発行などを通じて、職場・学校・地域・家庭での継続的な啓発を推進します。 | | |

2 「施策の内容」に係る主な事業の評価(事務事業評価)

| 番号 | 事業名 | 事業の内容 | 事業の目的 | | 事業の評価 | | 事業の振り返りとこれから (実施評価、事業評価、今後の方向性を選んだ理由) | |
|-------|-----------------|-----------------------------------|--|--|-----------------------|-----------------------|--|--|
| | | | 効 | 誰 | ◆ 当初の事業実施計画 | 実施評価 事業評価 | | |
| 担当課 | | | 何 | | 決算額 (千円) | 今後の方向性 | | |
| 125-1 | 男女共同参画フォーラム開催事業 | 男女共同参画社会の実現に向けたフォーラムの開催 | 効 | 男女共同参画意識の高揚を図るため、公募市民で構成される実行委員会と協働でフォーラムを実施する | ◆ | 年1回の開催 | ◎ | フォーラムについては、概ね計画のとおりの実施及び一定の満足度(65.03%)も得られた。今後は現状維持にするものの、更に多くの市民の満足を得られるイベント内容を検討し、意識高揚を図っていく。 |
| | 誰 | | 市民 | ◇ | 参加者満足度 | ○ | | |
| 担当課 | 男女共同参画室 | 何 | フォーラムの開催により男女共同参画意識の高揚を図ることができる | 350 (千円) | 現状維持 | | | |
| 125-2 | 男女共同参画推進啓発事業 | 男女共同参画の推進を図るための映画祭及び講演会の啓発イベントの実施 | 効 | 男女共同参画の推進を図るための映画祭等の啓発イベントを実施する | ◆ | 年2回の開催 | ◎ | 映画祭、講演会ともに計画のとおり、実施し、満足度(76.2%)も得られた。今後は現状維持にするものの、多くの市民にとって魅力あるイベントを検討し、特に、今まで男女共同参画を意識していない市民の意識の高揚を図る。 |
| | 誰 | | 子どもから高齢者までの市内外の人々 | ◇ | 参加者満足度 | ◎ | | |
| 担当課 | 男女共同参画室 | 何 | 映画祭等の啓発イベントに参加し、男女共同参画意識の高揚を図ることができる | 847 (千円) | 現状維持 | | | |
| 125-3 | 情報紙「つばさ」の発行 | 公募委員と共に男女共同参画情報紙を年2回発行 | 効 | 情報を発信することで、市民の男女共同参画意識の高揚を図る | ◆ | 自治会回覧、津市ホームページ掲載、窓口配布 | ◎ | 公募委員と協働して、年2回の情報紙を発行した。内容としては男女共同参画に関する旬な話題や地域で活躍する人を紹介し、より多くの市民に読んでもらえるよう紙面を工夫した。今後も男女共同参画に関する情報を発信し、市民の意識の高揚を図る。 |
| | 誰 | | 市民 | ◇ | 自治会回覧、津市ホームページ掲載、窓口配布 | ◎ | | |
| 担当課 | 男女共同参画室 | 何 | 情報提供による知識習得や意識啓発を通して男女共同参画の意識が根付いた社会にしてい | 184 (千円) | 現状維持 | | | |

施策の内容評価シート(令和5年度分)

| | | | | | | |
|-------|--|--|---|------|--|--|
| 125-4 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 125-5 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 125-6 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 125-7 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |

※実施評価(計画どおり実施したか)…◎=計画を達成(100%以上) ○=概ね計画どおり(80%以上~100%未満) △=計画を下回った(50%以上~80%未満) ×=計画を大きく下回った(50%未満)

※事業評価(効果があったか)…◎=大いに効果が認められる ○=ある程度の効果が認められる △=あまり効果がなかった/事業完了前につき効果の発現に至っていない ×=効果を測定できない

※今後の方向性…(さらなる)拡充・充実、現状維持、見直し、廃止、完了

| 3 「施策の内容」の総合評価 | | |
|-----------------------------|--------------|------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 実施評価・事業評価を根拠とした「施策の内容」の総合評価 | A 80点以上 | A |
| | B 60点以上80点未満 | |
| | C 40点以上60点未満 | |
| | D 20点以上40点未満 | |
| | E 20点未満 | |

| 4 今後の方向性 | | |
|--------------|--------------------------------|------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 今後の施策の内容の方向性 | ① 効果的な事業構成であるため、方向性を維持 | ① |
| | ② 概ね効果的な事業構成であるが、一部見直し等の余地がある | |
| | ③ あまり効果的な事業構成ではないため、見直しの余地が大きい | |
| | ④ 事業構成に問題があるため、抜本的な見直し等が必要 | |

※総合評価は、主な事業の実施状況(実施評価)、事業対象者への効果(事業評価)の評価をポイント化したものをベースに自動的に判定しています。

※今後の方向性は、施策の内容の総合評価および主な事業の今後の方向性をベースに自動的に判定しています。

| 計画期間における達成状況 | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 令和9年度 |
| 総合評価 | A | A | D | A | A | A | | | | |
| 今後の方向性 | ① | ① | ① | ① | ① | ① | | | | |

※計画期間である平成30年度(2018年度)から令和9年度(2027年度)の本施策の内容に関する推移を示します。

施策の内容評価シート(令和5年度分)

| 1 計画における位置付け | | | | | |
|--|------|-------------------------------|---|--------------------|-----------------|
| 政策体系 | 総合計画 | 目標 | 05 | 自分らしく心豊かに輝けるまちづくり | |
| | | 基本政策 | 13 | 誰もが尊重され暮らしやすい社会の実現 | 管理コード 051340126 |
| | | 施策 | 40 | 男女共同参画の推進 | 本冊ページ 92 |
| 関連個別計画 | | 津市教育振興ビジョン後期基本計画(令和5年度～令和9年度) | | | |
| 担当部局 | | 市民部、教育委員会 | | | |
| 施策の内容 (第2次基本計画) ※目指す方向性・各事業の実施により期待される効果 | | 126 | 政策・方針決定過程への一層積極的な男女共同参画の推進や女性の社会参画への支援をさらに充実することで男女が共に活躍できる社会づくりに取り組むとともに、働き方の見直しなどを含めたワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実現できる環境の整備を推進します。 | | |

2 「施策の内容」に係る主な事業の評価(事務事業評価)

| 番号 | 事業名 | 事業の内容 | 事業の目的 | | 事業の評価 | | 事業の振り返りとこれから (実施評価、事業評価、今後の方向性を選んだ理由) |
|---------|----------------|--|----------------|-------------------------------------|-----------------|--------------|---|
| | | | 効 | 誰 | ◆ 当初の事業実施計画 | 実施評価 事業評価 | |
| 担当課 | | | 何 | | 決算額 (千円) | 今後の方向性 | |
| 126-1 | 事業所訪問による啓発 | 関係課が連携して市内事業所を訪問し、ワーク・ライフ・バランスなどの意識啓発を図る | 効 | 事業所における働き方や固定的な性別役割分担意識が見直される | ◆ 毎年40事業所を訪問 | ◎ | 令和5年度は、人権課、商業振興労政課と連携して40事業所を訪問することができた。事業所訪問における啓発は直接事業所に伝えることができる有意義な事業と考えるため、今後も3課で協力しながら訪問を継続していく。 |
| | 誰 | | 事業所、従業員、従業員の家族 | ◇ 毎年40事業所を訪問 | ◎ | | |
| 男女共同参画室 | | | 何 | 男女が共に仕事と生活を両立できる職場環境が増加する | 0 (千円) | 現状維持 | |
| 126-2 | 女性のための就職応援セミナー | 関係課が連携し、パソコン教室や就職応援セミナーを開催 | 効 | 就業を希望する人の職業能力の向上 | ◆ 事業を実施 | ○ | 令和5年度は2事業を実施し、ともにアンケートによる評価は「大変良かった」「よかった」が約8割超であったが、定員数に対し参加者数が少なかったため、今後は就業意欲をもつ女性が求める実効性のあるセミナーを企画し、周知を図る。 |
| | 誰 | | 市民 | ◇ 参加者数 | △ | | |
| 男女共同参画室 | | | 何 | ジェンダー・ギャップを解消し、女性が活躍できる社会を目指す | 199 (千円) | 現状維持 | |
| 126-3 | 審議会などへの女性の登用促進 | 市が設置する審議会などへの女性の登用を推進 | 効 | 審議会などへの女性の登用を推進することで男女双方の視点や意見が得られる | ◆ 女性委員の比率目標 40% | △ | 令和5年度は、行政経営課と連携し、女性委員の比率が低い所管課に対し、改選時には女性委員の比率の向上を求める文書を送付するなどの新たな取組を実施したが、審議会によって様々な事情があり、向上につながらない側面もあるが、継続的に取り組んでいく。 |
| | 誰 | | 市民 | ◇ 女性委員の比率 | △ | | |
| 男女共同参画室 | | | 何 | 政策・方針の決定の場において、女性が参画できる社会を目指す | 0 (千円) | 拡充・充実 | |
| 126-4 | | | 効 | | ◆ | | |
| | | | 誰 | | ◇ | | |
| | | | 何 | | (千円) | | |

施策の内容評価シート(令和5年度分)

| | | | |
|-------|---|------|--|
| 126-5 | 効 | ◆ | |
| | 誰 | ◇ | |
| | 何 | (千円) | |
| 126-6 | 効 | ◆ | |
| | 誰 | ◇ | |
| | 何 | (千円) | |
| 126-7 | 効 | ◆ | |
| | 誰 | ◇ | |
| | 何 | (千円) | |
| 126-8 | 効 | ◆ | |
| | 誰 | ◇ | |
| | 何 | (千円) | |
| 126-9 | 効 | ◆ | |
| | 誰 | ◇ | |
| | 何 | (千円) | |

※実施評価(計画どおり実施したか)…◎=計画を達成(100%以上) ○=概ね計画どおり(80%以上~100%未満) △=計画を下回った(50%以上~80%未満) ×=計画を大きく下回った(50%未満)

※事業評価(効果があったか)…◎=大いに効果が認められる ○=ある程度の効果が認められる △=あまり効果がなかった/事業完了前につき効果の発現に至っていない ×=効果を測定できない

※今後の方向性…(さらなる)拡充・充実、現状維持、見直し、廃止、完了

| 3 「施策の内容」の総合評価 | | |
|-----------------------------|--------------|----------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 実施評価・事業評価を根拠とした「施策の内容」の総合評価 | A 80点以上 | B |
| | B 60点以上80点未満 | |
| | C 40点以上60点未満 | |
| | D 20点以上40点未満 | |
| | E 20点未満 | |

| 4 今後の方向性 | | |
|--------------|--------------------------------|----------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 今後の施策の内容の方向性 | ① 効果的な事業構成であるため、方向性を維持 | ① |
| | ② 概ね効果的な事業構成であるが、一部見直し等の余地がある | |
| | ③ あまり効果的な事業構成ではないため、見直しの余地が大きい | |
| | ④ 事業構成に問題があるため、抜本的な見直し等が必要 | |

※総合評価は、主な事業の実施状況(実施評価)、事業対象者への効果(事業評価)の評価をポイント化したものをベースに自動的に判定しています。

※今後の方向性は、施策の内容の総合評価および主な事業の今後の方向性をベースに自動的に判定しています。

| 計画期間における達成状況 | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 令和9年度 |
| 総合評価 | B | B | B | B | - | B | | | | |
| 今後の方向性 | ① | ① | ① | ④ | - | ① | | | | |

※計画期間である平成30年度(2018年度)から令和9年度(2027年度)の本施策の内容に関する推移を示します。

施策の内容評価シート(令和5年度分)

1 計画における位置付け

| | | | | | | | |
|------|--|--------|--|--------------------|--|-------|-----------|
| 政策体系 | 総合計画 | 目標 | 05 | 自分らしく心豊かに輝けるまちづくり | | 管理コード | 051340127 |
| | | 基本政策 | 13 | 誰もが尊重され暮らしやすい社会の実現 | | 本冊ページ | 92 |
| | | 施策 | 40 | 男女共同参画の推進 | | | |
| | | 関連個別計画 | 津市男女共同参画基本計画(令和5年度～令和9年度) | | | | |
| | 担当部局 | 市民部 | | | | | |
| | 施策の内容 (第2次基本計画) ※目指す方向性・各事業の実施により期待される効果 | 127 | 男女が社会の対等な構成員として、あらゆる分野で個性と能力を発揮することを阻害する要因の防止や根絶に向けた相談・支援体制を充実します。 | | | | |

2 「施策の内容」に係る主な事業の評価(事務事業評価)

| 番号 | 事業名 | 事業の内容 | 事業の目的 | | 事業の評価 | | 事業の振り返りとこれから (実施評価、事業評価、今後の方向性を選んだ理由) |
|-------|---------|--------------------|-------|-------------------------------|-------------|--------|---|
| | | | 効 | 誰 | ◆ 当初の事業実施計画 | ○ 実施評価 | |
| | 担当課 | | 誰 | 何 | ◇ 事業評価の主な視点 | ◎ 事業評価 | |
| | | | | | 決算額 (千円) | 今後の方向性 | |
| 127-1 | 相談事業 | カウンセラー及び弁護士による相談業務 | 効 | 市民が身の回りの様々な悩みや問題を解決できる | ◆ 毎月定期的実施 | ○ | 台風接近のため、8月の女性カウンセラー相談を1回取りやめた以外は、実施できた。また、相談利用率は77.5%であった。今後は、現状維持の中でも、特に令和6年1月から名称変更した男女共同参画に関する弁護士相談について、周知徹底し、利用率の増加につなげていく。 |
| | 誰 | | 市民 | ◇ 相談利用率 | ◎ | | |
| | 男女共同参画室 | | 何 | 利用負担なく気軽に、身の回りの様々な悩みや問題を解決できる | 1,750 (千円) | 現状維持 | |
| 127-2 | | | 効 | | ◆ | | |
| | | | 誰 | | ◇ | | |
| | | | 何 | | (千円) | | |
| 127-3 | | | 効 | | ◆ | | |
| | | | 誰 | | ◇ | | |
| | | | 何 | | (千円) | | |
| 127-4 | | | 効 | | ◆ | | |
| | | | 誰 | | ◇ | | |
| | | | 何 | | (千円) | | |

施策の内容評価シート(令和5年度分)

| | | | | | | |
|-------|--|--|---|------|--|--|
| 127-5 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 127-6 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 127-7 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |
| 127-8 | | | 効 | ◆ | | |
| | | | 誰 | ◇ | | |
| | | | 何 | (千円) | | |

※実施評価(計画どおり実施したか)…◎=計画を達成(100%以上) ○=概ね計画どおり(80%以上~100%未満) △=計画を下回った(50%以上~80%未満) ×=計画を大きく下回った(50%未満)

※事業評価(効果があったか)…◎=大いに効果が認められる ○=ある程度の効果が認められる △=あまり効果がなかった/事業完了前につき効果の発現に至っていない ×=効果を測定できない

※今後の方向性…(さらなる)拡充・充実、現状維持、見直し、廃止、完了

| 3 「施策の内容」の総合評価 | | |
|-----------------------------|--------------|------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 実施評価・事業評価を根拠とした「施策の内容」の総合評価 | A 80点以上 | A |
| | B 60点以上80点未満 | |
| | C 40点以上60点未満 | |
| | D 20点以上40点未満 | |
| | E 20点未満 | |

| 4 今後の方向性 | | |
|--------------|--------------------------------|------|
| | 区分 | 選択区分 |
| 今後の施策の内容の方向性 | ① 効果的な事業構成であるため、方向性を維持 | ① |
| | ② 概ね効果的な事業構成であるが、一部見直し等の余地がある | |
| | ③ あまり効果的な事業構成ではないため、見直しの余地が大きい | |
| | ④ 事業構成に問題があるため、抜本的な見直し等が必要 | |

※総合評価は、主な事業の実施状況(実施評価)、事業対象者への効果(事業評価)の評価をポイント化したものをベースに自動的に判定しています。

※今後の方向性は、施策の内容の総合評価および主な事業の今後の方向性をベースに自動的に判定しています。

| 計画期間における達成状況 | | | | | | | | | | |
|--------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 年度 | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 | 令和8年度 | 令和9年度 |
| 総合評価 | A | A | A | B | A | A | | | | |
| 今後の方向性 | ① | ① | ① | ① | ① | ① | | | | |

※計画期間である平成30年度(2018年度)から令和9年度(2027年度)の本施策の内容に関する推移を示します。

